



Provincia di Salerno

Osservatorio sul mercato del Lavoro

<b>Titolo</b>	<b>Jobs Act: l'Italia che cambia il lavoro</b> <b>Dossier del MLPS sulle principali novità introdotte dalla normativa</b>
<b>Descrizione</b>	<p>Il <b>Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS)</b> ha pubblicato un <b>dossier</b> finalizzato ad informare cittadini, aziende ed operatori sulle principali novità normative introdotte dai decreti legislativi di attuazione della delega in materia di lavoro.</p> <p><b><i>Tutele crescenti</i></b></p> <p>L'obiettivo primario del Jobs Act è creare nuova occupazione stabile. Il contratto a tempo indeterminato diventa finalmente la forma di assunzione privilegiata. Sono state fornite nuove regole più chiare e certe qualora si verificano licenziamenti illegittimi. <b>I lavoratori in questo caso saranno garantiti da un'indennità economica proporzionata alla loro anzianità aziendale.</b> Comportamenti discriminatori o palesemente strumentali dei datori di lavoro saranno sanzionati con la reintegrazione del dipendente. Si previene il contenzioso giudiziario tramite un nuovo modello di conciliazione.</p> <p><b><i>Politiche attive</i></b></p> <p>Il modello di <b>flexicurity</b> inaugurato dal Jobs Act si basa su un equilibrio tra le politiche passive di sostegno al reddito e le politiche attive. Queste ultime favoriscono l'effettiva <b>ricollocazione del lavoratore, tramite percorsi personalizzati e utili all'acquisizione di nuove competenze.</b></p> <p>I Servizi per l'Impiego, coordinati dalla nuova Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, sono potenziati per creare sinergie efficienti e migliorare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro. Tutti i cittadini potranno accedere ad attività di orientamento, ausilio, avviamento alla formazione e accompagnamento al lavoro. I Centri per l'Impiego (CPI) sigleranno con l'utente un Patto di Servizio Personalizzato (PSP) che indicherà le azioni mirate per favorire l'inserimento e il reinserimento nel mondo del lavoro.</p> <p>L'assegno di ricollocazione rappresenta una sperimentazione in cui pubblico e privato forniscono una <b>risposta concreta al cittadino.</b> Per la prima volta, in tutte le Regioni e Province Autonome, si introduce un diritto soggettivo per il disoccupato a ricevere una dote spendibile ai fini del sostegno specialistico ed intensivo nella ricerca di un nuovo lavoro (e su questo aspetto si punta in modo</p>

concreto e innovativo). La partecipazione attiva del soggetto richiedente sarà, infine, garantita da strumenti di condizionalità.

### ***Maternità***

Il Jobs Act si è mosso nella direzione di garantire la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e la loro valorizzazione professionale, in particolare per quanto riguarda la tutela della maternità e la valorizzazione dell'esperienza genitoriale. **Una maggiore flessibilità interessa il congedo obbligatorio di maternità**, al fine di favorire il rapporto madre-figlio senza rinunciare alle tutele della salute della madre. Le **lavoratrici autonome** potranno finalmente usufruire del congedo parentale. Anche le madri iscritte alla **Gestione Separata INPS** saranno maggiormente tutelate: il mancato versamento dei contributi da parte del committente non metterà a rischio la fruizione dell'indennità di maternità. I **genitori adottivi o affidatari** si vedranno riconosciuti i loro diritti per la fruizione dei congedi parentali o per l'applicazione del divieto di svolgimento di lavoro notturno. Infine le **donne vittime di violenza di genere** potranno richiedere un congedo trimestrale dal lavoro fruibile anche su base oraria.

### ***Flessibilità***

La rivoluzione del lavoro passa dalle aziende. **Un orario lavorativo meno rigido, il telelavoro, la possibilità di fruire dei congedi parentali anche su base oraria**: sono alcune delle soluzioni per conciliare le esigenze personali dei lavoratori, anche autonomi, a quelle produttive delle imprese. La contrattazione aziendale può fornire soluzioni più funzionali ed efficaci, per questo sono incentivate le politiche aziendali e i premi di produttività che aiutino a creare nuovi modelli organizzativi. La flessibilità sul lavoro permette di aiutare concretamente i genitori che lavorano, ma anche chi ha più bisogno di sostegno come i **malati affetti da patologie croniche** che saranno facilitati nella trasformazione del proprio orario di lavoro a part-time.

### ***Tutela del lavoro***

Il Jobs Act punta ad una maggiore equità sociale anche tramite l'universalizzazione degli strumenti di sostegno al reddito per chi è disoccupato. Nessuno deve rimanere escluso, per questo – al termine del rapporto di lavoro – l'accesso alla **Nuova Aspi (NASPI)** è possibile anche a chi ha una storia contributiva breve. Più semplice l'accesso alla disoccupazione anche per i collaboratori a progetto con la nuova **DIS-COLL**. Inoltre, per i soggetti più svantaggiati è previsto l'Assegno di disoccupazione involontaria (ASDI) che potrà essere richiesto una volta conclusa la NASPI. Un nuovo impianto di regole riguarda anche i lavoratori sospesi – quindi, in costanza di rapporto di

	<p>lavoro – con il riordino degli ammortizzatori sociali.</p> <p>L'estensione agli apprendisti della <b>Cassa Integrazione (CIG)</b> Ordinaria e Straordinaria e la revisione della disciplina sui fondi di solidarietà garantiranno ad una platea più vasta di lavoratori prestazioni di sostegno al reddito durante i periodi di crisi aziendale. Le imprese che ricorreranno alla causale del <b>Contratto di Solidarietà</b> potranno beneficiare delle integrazioni salariali fino a 36 mesi in riferimento ad un quinquennio mobile. Tutela del lavoratore significa anche ostacolare le ipotesi di irregolarità del rapporto lavoro e promuovere la legalità come premessa indispensabile per la creazione di occupazione e lavoro dignitoso. Per questo sono in programma una serie di interventi, tra cui la costituzione di un Ispettorato nazionale del lavoro, per semplificare le attività di contrasto al lavoro nero e irregolare e quelle di prevenzione e promozione in materia di <b>salute e sicurezza</b>.</p> <p><i>Semplificazione</i></p> <p>Instaurare un rapporto di lavoro e gestirne le varie fasi sarà più facile. Una ricognizione sistematica delle norme esistenti e delle molteplici tipologie contrattuali, unitamente a una valutazione della coerenza di queste con il tessuto occupazionale e il contesto produttivo, favorirà l'orientarsi delle aziende. Saranno eliminati i contratti scarsamente diffusi o che sono stati utilizzati in maniera distorta ed elusiva come le associazioni in partecipazione e le collaborazioni a progetto.</p> <p><b>Il passaggio verso la forma di lavoro stabile e subordinato permetterà alle aziende non solo di non incorrere in sanzioni, ma anche di usufruire degli incentivi introdotti dall'ultima Legge di Stabilità (Legge n.190/2014)</b> per le assunzioni a tempo indeterminato, garantendo così un cambiamento qualitativo del mercato del lavoro. Si interviene sull'apprendistato, riducendone anche i costi per le imprese che vi fanno ricorso, e favorendone l'utilizzo in coerenza con le norme sull'alternanza scuola-lavoro. Più flessibilità anche per il <b>collocamento mirato</b>, in modo da creare una cornice normativa più dinamica e adatta al raggiungimento di risultati migliori in termini quantitativi e qualitativi. Inoltre la <b>digitalizzazione</b> delle comunicazioni verso la PAe la riduzione degli adempimenti burocratici permetteranno sia alle aziende, sia ai cittadini di interfacciarsi con le istituzioni in una maniera più veloce ed efficace.</p> <p>Per maggiori informazioni, consultare il <b><u>dossier del MLPS</u></b>.</p>
<p><b>Riferimenti normativi</b></p>	<p>Legge 10 dicembre 2014 n.183 (Legge Delega) - Decreto Legislativo 4 marzo 2015 n.22 - Decreto Legislativo 4 marzo 2015 n.23 - Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 80 - Decreto legislativo 14 settembre 2015 n.148 - Decreto legislativo 14 settembre 2015 n.149 - Decreto legislativo 14 settembre 2015</p>

	n.150
<b>Link riferimento</b>	<a href="http://www.jobsact.lavoro.gov.it/Pagine/default.aspx">http://www.jobsact.lavoro.gov.it/Pagine/default.aspx</a>